

ARBITRAGE BELEIDSPLAN

C.K.V. "Tweemaal Zes"



2017 - 2021

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	3
1.1. HUIDIGE BEZETTING ARBITRAGE TZ	3
1.2. SANCTIES VAN KNKV	4
1.3. OVERWEGINGEN BIJ BELEID	4
1.4. HOOFDLIJNEN ARBITRAGEBELEID	4
2. DOELSTELLINGEN	5
2.1. POSITIEVE BELEVING	5
2.2. BETERE KENNIS VAN SPELREGELS EN ARBITRAGE	5
2.3. MEER EN BETER TOEGERUST ARBITRAGE-TEAM	5
2.4. TZ WORDT 'KNKV – ARBITRAGEPROOF'	5
2.5. VERGROTEN PUBLICITEIT	5
3. KWALITATIEVE IDEEËN	6
3.1. POSITIEVE BELEVING	6
3.2. BETERE KENNIS VAN SPELREGELS EN ARBITRAGE	6
3.3. MEER EN BETER TOEGERUST ARBITRAGE-TEAM	6
3.4. TWEEMAAL ZES WORDT 'KNKV – ARBITRAGEPROOF'	6
3.5. VERGROTEN PUBLICITEIT EN BEWUSTMAKING ARBITRAGE	7
4. PRIORITEITEN OPLEIDINGEN	8
5. BENODIGDE ORGANISATIE ARBITRAGE	8

1. Inleiding

Voor u ligt het Arbitrage Beleidsplan van Tweemaal Zes voor de periode 2017 – 2021. Dit plan sluit aan op het arbitragebeleid van het KNKV. In dit beleidsplan staat beschreven hoe Tweemaal Zes (TZ) de komende jaren verder uitvoering wil geven aan de doelstellingen op het gebied van arbitrage. Deze versie van het beleidsplan is opgesteld door de arbitragecommissie en is voorgelegd aan het Bestuur van Tweemaal Zes.

Vervolgens is er een samenvatting van het plan aan de Algemene Leden Vergadering van TZ gepresenteerd, voor goedkeuring van de doelstellingen en de hoofdlijnen van het plan. ALV is akkoord gegaan met het Arbitrage Beleidsplan op 30 mei 2017.

Arbitragecommissie

Gijsbert de Rooij (Bestuurslid)
Milan Blauwendraat
Erik de Wilde

1.1. Huidige bezetting arbitrage TZ

In de afgelopen jaren is binnen TZ hard gewerkt aan de arbitrage en ook voor de komende jaren blijft dat belangrijk. Het doel voor de komende jaren is:

- Meer plezier en tevredenheid bij scheidsrechters, beoordelaars en juryleden;
- Meer bewustwording bij TZ-leden en bezoekers;
- Meer verenigings- en jeugdscheidsrechters;
- Meer verenigingsbegeleiders;
- Meer aspirant-scheidsrechters;
- Hogere gemiddelde kwaliteit van arbitrage;
- Samenwerking met DOS (W) en Nova.

Het begrip Arbitrage is breder dan uitsluitend de scheidsrechters. De arbitragecommissie is een formeel onderdeel van de vereniging en valt onder de verantwoordelijkheid van desbetreffend bestuurslid Gijsbert de Rooij. Voor het KNKV zijn overigens ook beoordelaars en jurytafels onderdeel van de arbitrage.

Het Arbitrage-Team is het team dat uitvoerend actief is, oftewel het team dat zich bezighoudt met het fluiten/beoordelen van wedstrijden. Momenteel beschikt TZ over het volgende Arbitrage-Team:

- 15 KNKV-scheidsrechters;
- 3 KNKV-beoordelaars;
- 0 Verenigingsscheidsrechters;
- 0 Verenigingsbegeleiders;
- 6 Jeugdscheidsrechters B/C/D;
- 7 Jeugdscheidsrechters E/F.

Samenvattend kan worden gesteld dat TZ voldoende KNKV-scheidsrechters en KNKV-beoordelaars heeft, maar dat er meer verenigingsscheidsrechters opgeleid moeten gaan worden.

1.2. Sancties van KNKV

In het kader van het KNKV-beleid, worden sinds een aantal jaren sancties opgelegd aan verenigingen die onvoldoende bijdragen aan de benodigde arbitrage voor de teams die ingedeeld zijn in het wedstrijdkorfbal. Dit zijn zowel sportieve sancties (punten in mindering) als financiële sancties (boetes). Door de inspanningen van de afgelopen jaren heeft TZ geen tekort aan KNKV-scheidsrechters en KNKV-beoordelaars, hetgeen zelfs heeft geresulteerd in bonussen:

Financieel: afgelopen 4 jaren circa **€ 2.500** in totaal:

- 2013-2014: € 529,-
- 2014-2015: € 575,-
- 2015-2016: € 529,-
- 2016-2017: € 788,-

1.3. Overwegingen bij beleid

Op dit moment trekt de krappe bezetting (verenigingsscheidsrechters) van het Arbitrage-Team, dat de wedstrijden binnen TZ fluit, de meeste aandacht. Door het persoonlijke benaderen van jeugdleden leidt TZ voldoende en goede scheidsrechters op. Deze ontwikkeling is positief en dit beleid wordt de komende jaren nog verder gestimuleerd. TZ mag trots zijn op het huidige Arbitrage-Team.

De arbitragecommissie zet vooral in op het investeren in de huidige jeugd en het behoud van plezier en tevredenheid bij de huidige (KNKV-)scheidsrechters.

1.4. Hoofdpijnen Arbitragebeleid

Op basis van de bovenstaande overwegingen heeft de arbitragecommissie gekozen voor de volgende hoofdpijnen in het beleid.

A. **“Geen wedstrijd zonder scheidsrechter”**

Een korfbalwedstrijd kan niet worden gespeeld zonder scheidsrechter. Spelen en fluiten liggen dus in elkaars verlengde en daarom is het normaal dat leden van een korfbalvereniging voor allebei worden opgeleid.

B. **“Onze spelers begrijpen beslissingen beter doordat ze ook fluiten”**

Door ook zelf te fluiten worden spelers minder afgeleid door (in eigen ogen) verkeerde beslissingen van een scheidsrechter. In plaats van deze negatieve aandacht kan oog worden ontwikkeld voor de manier waarop elke scheidsrechter fluit. Door wedstrijden te fluiten verbetert het inzicht in het spel.

C. **“TZ bouwt op lange termijn aan een optimale arbitrage”**

Er zullen scheidsrechters zijn die gaan stoppen met fluiten en/of beoordelen. Daarom moet TZ blijven investeren in de opleiding van scheidsrechters en/of beoordelaars voor de lange termijn.

D. **“Investeren in arbitrage lonen – voor alle leden én voor onze club”**

De financiële investeringen in een optimale arbitrage zijn bij TZ goed gewaarborgd. De investeringen in tijd en aandacht betalen zich uit door meer plezier in spelen en fluiten en daarnaast een hoger gemiddeld sportief niveau.

2. Doelstellingen

Op basis van de genoemde hoofdlijnen heeft de arbitragecommissie een aantal concrete doelstellingen benoemd, namelijk:

- Positieve beleving;
- Betere kennis van spelregels en arbitrage;
- Een zo goed mogelijk toegerust Arbitrage-Team;
- TZ wordt “KNKV – Arbitrageproof”;
- Vergroten publiciteit.

2.1. Positieve beleving

Spelers en publiek laten de scheidsrechter in zijn waarde. Kritiek op beslissingen kan uiteraard worden besproken, maar omdat het arbitrage een integraal onderdeel is van de sport gebeurt dit met respect. Het moet duidelijk zijn dat zowel spelers als scheidsrechters fouten mogen maken en dat fluiten gewoon erg leuk is om te doen. Die beleving moet je dus meemaken!

Externe scheidsrechters moeten zich welkom voelen bij TZ. Daarnaast moeten de eigen leden van het Arbitrage-Team herkend worden en gerespecteerd door (andere) spelers en het publiek. Spelen en fluiten zijn allebei een wezenlijk onderdeel van de sport. Fluiten is geen noodzakelijk kwaad, maar blijkt erg leuk te zijn.

2.2. Betere kennis van spelregels en arbitrage

In de tweede plaats moet gewerkt worden aan een betere kennis van de spelregels onder alle leden van TZ. Het is gewoon een onderdeel van de sport om ook de regels goed te kennen. Aangezien het een sport is met één (of meer) scheidsrechters, behoren spelers ook te weten wat een scheidsrechter doet.

De kennis van de spelregels is eenvoudig meetbaar via KorfbalmasterZ. Dat geldt ook voor het leren fluiten. KorfbalmasterZ (www.korfbalmasterz.nl) is een tool die is opgezet in samenwerking met KNKV en NOC*NSF. Er hoeft geen formeel examen behaald te worden.

2.3. Meer en beter toegerust Arbitrage-Team

De derde doelstelling is kwantitatief en kwalitatief. Er blijven scheidsrechters en beoordelaars nodig. Dat geldt overigens ook voor andere vrijwilligers die in verband met de arbitrage actief zijn, zoals de jurytafel en beoordelaars. Ook wil TZ de kennis en vaardigheden van de scheidsrechters/beoordelaars vergroten.

2.4. TZ wordt ‘KNKV – Arbitrageproof’

Als vierde doelstelling heeft TZ benoemd dat de vereniging voldoet aan de eisen die het KNKV heeft opgesteld om ‘Arbitrageproof’ te zijn.

2.5. Vergroten publiciteit

Uitdragen van doelstellingen en nieuws rondom de arbitrage. Dit ten doel om mensen te informeren over bijvoorbeeld nieuwe ontwikkelingen in de sport/arbitrage.

3. Kwalitatieve ideeën

Om de doelstellingen te realiseren is een flink aantal ideeën geformuleerd. In dit hoofdstuk staan de ideeën met betrekking tot de kwalitatieve doelen. Ze zijn op dezelfde manier gegroepeerd in alinea's, als in hoofdstuk 2. De structurele uitwerking van deze ideeën staat in het uitvoeringsplan.

3.1. Positieve beleving

- Leuke momenten vieren;
- Duidelijke waardering laten voelen;
- Periodieke tevredenheidsmetingen;
- Gestructureerde klachtenregistratie.

3.2. Betere kennis van spelregels en arbitrage

- Spelregelbewijs KorfballmasterZ stimuleren:
 - o Het KNKV presenteert deze tool om de spelregelkennis te vergroten, samen met NOC*NSF en andere sportbonden;
 - o Vanaf de B-teams (en ouder) behoren de spelers de spelregels te kennen.
- Elk jaar worden twee bijeenkomsten georganiseerd voor nieuwe en voor spelende leden:
 - o Bijscholingsavond;
 - o Hoe te gedragen buiten de lijnen.

3.3. Meer en beter toegerust Arbitrage-Team

De ideeën staan hieronder in volgorde van prioriteit vermeld, met de belangrijkste ideeën bovenaan. De prioriteit ligt duidelijk bij het opbouwen vanuit de jeugd.

- Spelers B en A worden benaderd om te fluiten.
- Naast de jeugd wordt ook aan alle volwassen spelers gevraagd om te fluiten.
- Er worden koppels gevormd van ervaren en nieuwe scheidsrechters.
- Voor het Arbitrage-Team worden twee avonden per jaar georganiseerd, met verschillende onderwerpen:
 - o Kennis van regels en procedures opfrissen en vernieuwen;
 - o Hoe leidinggeven aan wedstrijden;
 - o Andere onderwerpen.
- Een opleidingsprogramma opzetten door middel van interne beoordelingen om de voortgang van onze scheidsrechters te volgen.

3.4. Tweemaal Zes wordt 'KNKV – Arbitrageproof'

Voor een (top)korfbalclub als TZ is het eigenlijk niet goed denkbaar om niet 'KNKV – Arbitrageproof' te zijn. Gelukkig is dit betrekkelijk eenvoudig te realiseren, doordat er al veel zaken op een goede manier zijn geregeld.

Om 'KNKV – Arbitrageproof' te worden moet TZ voldoen aan een aantal eisen die het KNKV heeft gesteld. Voor het grootste deel is dit geen probleem. Het is wel belangrijk om hier de komende jaren structurele aandacht aan te blijven besteden. Hieronder staan de belangrijkste eisen vermeld.

- Er is een door de Algemene Leden Vergadering goedgekeurd Arbitrage Beleidsplan, dat door middel van een uitvoeringsplan is ingebed in het verenigingsbeleid. Het Arbitrage Beleidsplan is door de ALV goedgekeurd, op 30 mei 2017.

- Een kopie van het goedgekeurde Arbitrage Beleidsplan dient op de ledenvergadering te zijn meegestuurd. In de praktijk betekent dit voor TZ dat dit Arbitrage Beleidsplan na goedkeuring op hoofdlijnen door de ALV aan alle leden ter kennis wordt gegeven. Dit gebeurt via de website en kan op verzoek worden toegestuurd.
- De portefeuillehouder in het bestuur dient bekend te zijn.
- Er dient een actief beleid te zijn dat alle leden vanaf 15 jaar KorfbalmasterZ gaan halen. Bij TZ wordt in eerste instantie prioriteit bij de jeugd gelegd. Voor de senioren geldt dit beleid ook, maar senioren worden hierin later actief gestimuleerd.
- TZ initieert en organiseert jaarlijks arbitrageopleidingen.
- Er dient voldoende aandacht te zijn voor de 10 gouden- en de gedragsregels. Deze zijn opgenomen in: 'Gastheerschap is Meesterschap'.
- Er voldoende gecertificeerde officials zijn om alle wedstrijden op ieder niveau te leiden. Bij TZ wordt vanaf de B-jeugd structureel geïnvesteerd in het leiden van wedstrijden. Nadat de jeugdspelers vanaf de kangoeroes tot en met de D/C-kennis hebben gekregen van de spelregels worden ze geacht deze te kennen zodra ze aan een B-team toe zijn.

Vanaf de B, na het behalen van het KorfbalmasterZ certificaat worden door de arbitragecommissie gekozen spelers meegenomen door ervaren scheidsrechters en begeleiders en beginnen zij wedstrijden van F en E te fluiten. Ook zijn er mogelijkheden om tijdens trainingen (onderlinge) wedstrijden te fluiten.

Van deze spelers wordt verwacht dat zij regelmatig een wedstrijd fluiten en een opleidingstraject in te gaan om (uiteindelijk) KNKV-scheidsrechter te worden. Hierin worden ze intensief en planmatig door de arbitragecommissie begeleid.

3.5. Vergroten publiciteit en bewustmaking arbitrage

Het Arbitrage Beleidsplan wordt gepubliceerd op de website en dit wordt ondersteund door een verdere publiciteitscampagne. Daarbij wordt onder andere gebruik gemaakt van het promotiemateriaal dat door het KNKV ter beschikking wordt gesteld.

In ieder geval wordt structureel en expliciet aandacht gevraagd voor de 10 gouden- en de gedragsregels van 'Gastheerschap is Meesterschap'.

4. Prioriteiten opleidingen

Zoals hierboven aangegeven ligt de kern van het arbitragebeleid in het opleiden van scheidsrechters. Er zijn daarbij verschillende doelgroepen te onderscheiden. De arbitragecommissie heeft voor het komende jaar gekozen voor een volgorde in prioriteit.

- I. Certificeren van verenigingsscheidsrechters en -begeleiders.
- II. Behalen van KorfbalmasterZ certificaat.
- III. KNKV-traject voor specifieke kandidaten.

Voor de diverse doelgroepen worden het komende jaar specifieke actieplannen gehanteerd.

5. Benodigde organisatie arbitrage

Voor een goede organisatie van de huidige activiteiten en daarnaast het uitbouwen van de activiteiten is een arbitragecommissie van groot belang. Op dit moment bestaat deze uit:

- Een bestuurslid/KNKV-scheidsrechter;
- Twee KNKV-scheidsrechters.

Het Arbitrage-Team bestaat uit:

	Nodig	Aanwezig	Te kort
KNKV-scheidsrechters	10	15	
KNKV-beoordelaars	3	3	
Verenigingsscheidsrechters senioren/junioren	8	5	3
Verenigingsbegeleiders	2	0	2
Jeugdscheidsrechters B/C/D	8	6	2
Jeugdscheidsrechters E/F	4	7	

