

# ARBITRAGE BELEIDSPLAN

C.K.V. "Tweemaal Zes"



2021 - 2026

## Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding</b>	<b>3</b>
1.1. Huidige bezetting arbitrage TZ	3
1.2. Sancties van KNKV	4
1.3. Overwegingen bij beleid	4
1.4. Hoofdlijnen Arbitragebeleid	4
<b>2. Doelstellingen</b>	<b>5</b>
2.1. Positieve beleving	5
2.2. Up-to-date blijven op gebied van spelregelkennis en arbitrage	5
2.3. Meer en beter toegerust Arbitrage-Team	5
2.4. Vergroten publiciteit	5
<b>3. Kwalitatieve ideeën</b>	<b>6</b>
3.1. Positieve beleving	6
3.2. Up-to-date blijven op gebied van spelregelkennis en arbitrage	6
3.3. Meer en beter toegerust Arbitrage-Team	6
3.4. Vergroten publiciteit en bewustmaking arbitrage	6
<b>4. Prioriteiten opleidingen</b>	<b>7</b>
<b>5. Benodigde organisatie arbitrage</b>	<b>7</b>

## **1. Inleiding**

Voor u ligt het Arbitrage Beleidsplan van Tweemaal Zes voor de periode 2021 – 2026. Dit plan sluit aan op het arbitragebeleid van het KNKV en is een vervolg op het Arbitrage Beleidsplan van 2017 - 2021. In dit beleidsplan staat beschreven hoe Tweemaal Zes (TZ) de komende jaren verder uitvoering wil geven aan de doelstellingen op het gebied van arbitrage. Deze versie van het beleidsplan is opgesteld door de arbitragecommissie.

### **Arbitragecommissie**

Gijsbert de Rooij  
Milan Blauwendraat  
Erik de Wilde

### **1.1. Huidige bezetting arbitrage TZ**

In de afgelopen jaren is binnen TZ hard gewerkt aan de arbitrage en ook voor de komende jaren blijft dat belangrijk. Het doel voor de komende jaren is:

- Behouden van plezier en tevredenheid bij scheidsrechters, beoordelaars en juryleden;
- Meer bewustwording bij TZ-leden en bezoekers;
- Het aantal KNKV-scheidsrechters op een gelijk aantal houden;
- Meer verenigings- en jeugdscheidsrechters;
- Hogere gemiddelde kwaliteit van arbitrage;
- Samenwerkingen met andere verenigingen, zoals bijvoorbeeld DOS (W), Nova, Eemvogels en De Meeuwen.

Het begrip Arbitrage is breder dan uitsluitend de scheidsrechters. De arbitragecommissie is een formeel onderdeel van de vereniging. Voor het KNKV zijn overigens ook beoordelaars en jurytafels onderdeel van de arbitrage.

Het Arbitrage-Team is het team dat uitvoerend actief is, oftewel het team dat zich bezighoudt met het fluiten/beoordelen van wedstrijden. Momenteel beschikt TZ over het volgende Arbitrage-Team:

- 14 KNKV-scheidsrechters;
- 3 KNKV-beoordelaars;
- 5 Verenigings-scheidsrechters;
- 0 Verenigingsbegeleiders;
- 6 Jeugdscheidsrechters B/C/D;
- 7 Jeugdscheidsrechters E/F.

Samenvattend kan worden gesteld dat TZ voldoende KNKV-scheidsrechters en KNKV-beoordelaars heeft, maar dat er meer verenigings-scheidsrechters opgeleid moeten gaan worden.

## 1.2. Sancties van KNKV

In het kader van het KNKV-beleid, worden sinds een aantal jaren sancties opgelegd aan verenigingen die onvoldoende bijdragen aan de benodigde arbitrage voor de teams die ingedeeld zijn in het wedstrijdcorfbal. Dit zijn zowel sportieve sancties (punten in mindering) als financiële sancties (boetes). Door de inspanningen van de afgelopen jaren heeft TZ geen tekort aan KNKV-scheidsrechters en KNKV-beoordelaars, hetgeen zelfs heeft geresulteerd in bonussen:

Financieel: afgelopen 10 jaren circa **€ 8.672,-** in totaal:

- 2013-2014: € 529,-
- 2014-2015: € 575,-
- 2015-2016: € 529,-
- 2016-2017: € 788,-
- 2017-2018: € 1.020,-
- 2018-2019: € 782,-
- 2019-2020: Competitie afgebroken door COVID-19
- 2020-2021: Geen competitie door COVID-19
- 2021-2022: € 1.711,-
- 2022-2023: € 2.738,-

## 1.3. Overwegingen bij beleid

Op dit moment trekt de bezetting (verenigingsscheidsrechters) van het Arbitrage-Team, dat de (KNKV-)wedstrijden binnen TZ fluit, de aandacht. Tevens willen we nieuwe KNKV-scheidsrechters opleiden, om ook daarin een gelijk aantal te behouden bij eventuele 'vergrijzing'. Door de persoonlijke benadering van jeugdleden leidt TZ voldoende en goede scheidsrechters op. Deze ontwikkeling is positief en dit beleid wordt de komende jaren nog verder gestimuleerd. TZ mag trots zijn op het huidige Arbitrage-Team.

De arbitragecommissie zet vooral in op het investeren in de huidige jeugd, het behoud van plezier en tevredenheid bij de huidige (KNKV-)scheidsrechters en opleiden van KNKV-scheidsrechters.

## 1.4. Hoofdpijnen Arbitragebeleid

Op basis van de bovenstaande overwegingen heeft de arbitragecommissie gekozen voor de volgende hoofdpijnen in het beleid.

### A. **“Geen wedstrijd zonder scheidsrechter”**

*Een korfbalwedstrijd kan niet worden gespeeld zonder scheidsrechter. Spelen en fluiten liggen dus in elkaars verlengde en daarom is het normaal dat leden van een korfbalvereniging voor allebei worden opgeleid.*

### B. **“Onze spelers begrijpen beslissingen beter doordat ze ook fluiten”**

*Door ook zelf te fluiten worden spelers minder afgeleid door (in eigen ogen) verkeerde beslissingen van een scheidsrechter. In plaats van deze negatieve aandacht kan oog worden ontwikkeld voor de manier waarop elke scheidsrechter fluit. Door wedstrijden te fluiten verbetert het inzicht in het spel.*

### C. **“TZ bouwt op lange termijn aan een optimale arbitrage”**

*Er zullen scheidsrechters zijn die gaan stoppen met fluiten en/of beoordelen. Daarom moet TZ blijven investeren in de (KNKV) opleiding van scheidsrechters en/of beoordelaars voor de lange termijn.*

**D. “Investerings in arbitrage lonen – voor alle leden én voor onze club”**

*De financiële investeringen in een optimale arbitrage zijn bij TZ goed gewaarborgd. De investeringen in tijd en aandacht betalen zich uit door meer plezier in spelen en fluiten en daarnaast een hoger gemiddeld sportief niveau.*

## **2. Doelstellingen**

Op basis van de genoemde hoofdlijnen heeft de arbitragecommissie een aantal concrete doelstellingen benoemd, namelijk:

- Positieve beleving;
- Up-to-date blijven op gebied van spelregelkennis en arbitrage;
- Een zo goed mogelijk toegerust Arbitrage-Team;
- Vergroten publiciteit.

### **2.1. Positieve beleving**

Spelers en publiek laten de scheidsrechter in zijn waarde. Kritiek op beslissingen kan uiteraard worden besproken, maar omdat het arbitrage een integraal onderdeel is van de sport gebeurt dit met respect. Het moet duidelijk zijn dat zowel spelers als scheidsrechters fouten mogen maken en dat fluiten gewoon erg leuk is om te doen. Die beleving moet je dus meemaken!

Externe scheidsrechters moeten zich welkom voelen bij TZ. Daarnaast moeten de eigen leden van het Arbitrage-Team herkend en gerespecteerd worden door (andere) spelers en het publiek. Spelen en fluiten zijn allebei een wezenlijk onderdeel van de sport. Fluiten is geen noodzakelijk kwaad, maar blijkt erg leuk te zijn.

### **2.2. Up-to-date blijven op gebied van spelregelkennis en arbitrage**

In de tweede plaats moeten we de spelregel kennis onder alle leden van TZ waarborgen. Het is gewoon een onderdeel van de sport om ook de regels goed te kennen. Aangezien het een sport is met één (of meer) scheidsrechters, moeten spelers ook weten wat een scheidsrechter doet.

De kennis van de spelregels is eenvoudig meetbaar via KorfbalmasterZ. Dat geldt ook voor het leren fluiten. KorfbalmasterZ ([www.korfbalmasterz.nl](http://www.korfbalmasterz.nl)) is een tool die is opgezet in samenwerking met KNKV en NOC\*NSF. Aanvullend hierop worden elk jaar de spelregelwijzigingen gedeeld binnen de gehele vereniging.

### **2.3. Meer en beter toegerust Arbitrage-Team**

De derde doelstelling is kwantitatief en kwalitatief. Er blijven scheidsrechters en beoordelaars nodig. Dat geldt overigens ook voor andere vrijwilligers die in verband met de arbitrage actief zijn, zoals de jurytafel en beoordelaars. Ook wil TZ de kennis en vaardigheden van de scheidsrechters/beoordelaars vergroten.

### **2.4. Vergroten publiciteit**

Uitdragen van doelstellingen en nieuws rondom de arbitrage. Dit ten doel om mensen te informeren over bijvoorbeeld nieuwe ontwikkelingen in de sport/arbitrage.

### **3. Kwalitatieve ideeën**

Om de doelstellingen te realiseren is een flink aantal ideeën geformuleerd. In dit hoofdstuk staan de ideeën met betrekking tot de kwalitatieve doelen. Ze zijn op dezelfde manier gegroepeerd in alinea's, als in hoofdstuk 2. De structurele uitwerking van deze ideeën staat in het uitvoeringsplan.

#### **3.1. Positieve beleving**

- Gedragscode Arbitrage;
- Leuke momenten vieren;
- Duidelijke waardering laten voelen;
- Periodieke tevredenheidsmetingen;
- Gestructureerde klachtenregistratie.

#### **3.2. Up-to-date blijven op gebied van spelregelkennis en arbitrage**

- Spelregelbewijs KorfbalmasterZ stimuleren:
  - o Het KNKV presenteert deze tool om de spelregelkennis te vergroten, samen met NOC\*NSF en andere sportbonden;
  - o Vanaf de B-teams (en ouder) behoren de spelers de spelregels te kennen.
- Spelregel Quiz.
- Elk jaar worden de spelregelwijzigingen gedeeld binnen de vereniging.

#### **3.3. Meer en beter toegerust Arbitrage-Team**

De ideeën staan hieronder in volgorde van prioriteit vermeld, met de belangrijkste ideeën bovenaan. De prioriteit ligt duidelijk bij het opbouwen vanuit de jeugd.

- De jeugdteams worden gevraagd om te fluiten binnen de vereniging.
- Verenigingsscheidsrechters worden gevraagd om op te leiden tot KNKV-scheidsrechter.
- Voor het Arbitrage-Team wordt eens per jaar een avond georganiseerd, met verschillende onderwerpen (en een gastspreker), bijvoorbeeld:
  - o Kennis van regels en procedures opfrissen en vernieuwen;
  - o Hoe leidinggeven aan wedstrijden;
  - o Andere onderwerpen.
- Het opleidingsprogramma voortzetten door middel van interne beoordelingen om de voortgang van onze scheidsrechters te volgen.

#### **3.4. Vergroten publiciteit en bewustmaking arbitrage**

Het Arbitrage Beleidsplan wordt gepubliceerd op de website, zodat deze door iedereen is te raadplegen. Daarnaast wordt arbitrage nieuws gedeeld in het weekbericht en op de website.

## 4. Prioriteiten opleidingen

Zoals hierboven aangegeven ligt de kern van het arbitragebeleid in het opleiden van (KNKV) scheidsrechters. Er zijn daarbij verschillende doelgroepen te onderscheiden. De arbitragecommissie heeft voor de komende jaren gekozen voor een volgorde in prioriteit.

- I. Opleiden van verenigingsscheidsrechters en -begeleiders.
- II. KNKV-traject voor specifieke kandidaten.

Voor de diverse doelgroepen worden het komende jaar specifieke actieplannen gehanteerd.

## 5. Benodigde organisatie arbitrage

Voor een goede organisatie van de huidige activiteiten en daarnaast het uitbouwen van de activiteiten is een arbitragecommissie van groot belang. Op dit moment bestaat deze uit drie KNKV-scheidsrechters, waarvan één ook KNKV-beoordelaar is.

Het Arbitrage-Team bestaat uit:

	Nodig	Aanwezig	Te kort
KNKV-scheidsrechters	10	14	
KNKV-beoordelaars	3	3	
Verenigingsscheidsrechters senioren/junioren	8	5	3
Verenigingsbegeleiders	2	0	2
Jeugdscheidsrechters B/C/D	8	6	2
Jeugdscheidsrechters E/F	5	7	

